

## **KATA PENGANTAR**

Puji syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, yang telah mencurahkan limpahan rahmat dan karunia-Nya, sehingga tugas penyusunan Laporan Kinerja (Lkj) Kecamatan Danau Teluk Kota Jambi Tahun 2017 dapat kami selesaikan. Penyusunan Laporan Kinerja (Lkj) Kecamatan Danau Teluk Kota Jambi Tahun 2017 disusun sesuai Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi RI Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi pemerintah.

Penyusunan LKj ini merupakan upaya kami untuk menginformasikan pertanggungjawaban kinerja yang telah dilakukan organisasi perangkat daerah selama tahun 2017, sebagai konsistensi kami terhadap komitmen untuk menciptakan transparansi yang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Tahun 2017 memuat informasi tentang penyelenggaraan pemerintahan, pelaksanaan kebijakan program dan kegiatan,serta pencapaian sasaran dalam mewujudkan visi, misi, visi Pemerintah Kecamatan Danau Teluk Kota Jambi yaitu "Prima Dalam Pelayanan Mantap Dalam Koordinasi Menuju Bangkit 2018" guna menunjang visi Kota Jambi yaitu " Terwujudnya Kota Jambi Sebagai Pusat Perdagangan dan Jasa Berbasis Masyarakat Yang Berahlak dan Berbudaya" dalam RPJMD Kota Jambi Tahun 2013-2018.

Pencapaian Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pembangunan Kecamatan Danau Teluk tidak terlepas dari kerjasama dan kerja keras semua pihak yakni masyarakat Kecamatan Danau Teluk, Swasta, dan Aparat Pemerintah Kelurahan dalam perumusan kebijakan maupun dalam implementasi serta pengawasannya. Akhir kata kami sampaikan kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan serta partisipasi dalam penyusunan LKj Kecamatan Danau Teluk Kota Jambi Tahun 2017.

Jambi, Februari 2018  
**CAMAT DANAU TELUK  
KOTA JAMBI**

**SUNARIYO, S.Sos**

Pembina  
NIP. 19670315 198810 1 001

## IKHTISAR EKSEKUTIF

Dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) Kecamatan Danau Teluk 2014-2018, ditetapkan bahwa Visi Kecamatan Danau Teluk yaitu "Prima Dalam Pelayanan Mantap Dalam Koordinasi Menuju Bangkit 2018", dengan menjalankan Misi

1. Meningkatkan penyelenggaraan pelayanan umum yang ramah , efektif dan tranparan melalui peningkatan sarana dan prasarana dan kualitas SDM Aparatur Kecamatan.
2. Meningkatkan komunikasi dan koordinasi yang efektif dengan unsur pimpinan Kecamatan, Instansi teknis serta berbagai komponen masyarakat.
3. Meningkatkan upaya pemeliharaan ketentraman dan ketertiban dalam masyarakat.
4. Meningkatkan penyelenggaraan pemerintahan di kecamatan dan Kelurahan.
5. Meningkatkan pemberdayaan masyarakat yang baik dan terencana dan berkesinambungan.
6. Terpeliharanya sarana dan prasarana fasilitas pelayanan umum.

Tahun 2017 adalah tahun Keempat dalam pelaksanaan RENSTRA Kecamatan Danau Teluk sebagai Satuan Kerja Perangkat Daerah di Pemerintah Kota Jambi, yang memiliki tugas atributif dan juga tugas delegasi dari Walikota Jambi kepada Camat melakukan upaya maksimal dalam tercapainya tujuan SKPD Kecamatan Danau Teluk yaitu :

1. Meningkatkan sarana dan prasarana kantor dan kemampuan SDM aparatur dalam penyelenggaraan pelayanan umum di Kantor Camat Danau Teluk .
2. Meningkatkan komunikasi dan koordinasi yang efektif dan berkesinambungan dengan unsur pimpinan kecamatan, instansi tekhnis dan dengan berbagai komponen masyarakat.
3. Meningkatkan ketentraman dan ketertiban masyarakat.

4. Meningkatkan penyelenggaraan pemerintahan di Kecamatan dan Kelurahan.
5. Meningkatkan pemberdayaan masyarakat yang baik dan terencana dan berkesinambungan.
6. Meningkatkan pelayanan umum yang ramah, efektif, efisien dan transparan kepada masyarakat.

Untuk mencapai tujuan tersebut SKPD Kecamatan Danau Teluk telah menetapkan 6 (sasaran) sasaran antara lain :

1. Terwujudnya SDM Aparatur Kecamatan yang berkualitas dan profesional dan Tersedianya sarana dan prasarana kantor yang menunjang pelayanan umum dan kegiatan administrasi perkantoran.
2. Terlaksananya koordinasi yang baik dan berkesinambungan dengan pimpinan kecamatan dan instansi teknis dalam penyelenggaraan pembangunan yang mendukung kemajuan perekonomian masyarakat.
3. Terpeliharanya keamanan dan ketertiban masyarakat yang menunjang pembangunan .
4. Meningkatnya penyelenggaraan pemerintahan di Kecamatan dan Kelurahan.
5. Terlaksananya pemberdayaan masyarakat yang baik dan terencana dan berkesinambungan.
6. Terlaksananya pelayanan umum yang ramah, efektif, efisien dan transparan.

Dalam melaksanakan pencapaian tujuan maupun sasaran SKPD, Kecamatan Danau Teluk mengalami kendala-kendala yang memungkinkan menghalangi pencapaian. Kendala-kendala tersebut antara lain kurangnya kuantitas maupun kualitas SDM aparatur dan kekurangan sarana dan prasarana dalam memberikan pelayanan kepada masyarakat.

Sebagai upaya untuk mereduksi kendala-kendala tersebut SKPD Kecamatan Danau Teluk telah mengajukan pada SKPD terkait kepegawaian yaitu BKD Kota Jambi untuk menambah jumlah aparatur di Kecamatan Danau Teluk dan melaksanakan kegiatan Pembinaan Aparatur

maupun mengikutsertakan aparatur-apartur pada kursus-kursus dan pelatihan-pelatihan untuk pengembangan kualitas dalam pemberian pelayanan kepada masyarakat. Untuk usaha dalam mereduksi kendala kekurangan sarana dan prasarana dalam pemberian pelyanan kepada masyarakat, Kecamatan Danau Teluk mencoba memnuhi semua pengadaan sarana prasarana sesuai dengan kebutuhan selama Tahun Anggaran 2017.



## DAFTAR ISI

<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>1</b>
<b>RINGKASAN EKSEKUTIF .....</b>	<b>3</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>6</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>7</b>
1.1 Latar Belakang .....	7
1.2 Gambaran Umum Kecamatan .....	8
1.3 Tugas Pokok dan Fungsi.....	9
1.4 Isu Strategis .....	11
1.5 Sistematika .....	12
<b>BAB II PERENCANAAN KINERJA .....</b>	<b>14</b>
2.1 Perencanaan Strategis Sebelum Reviu .....	14
A. Rencana Strategis .....	14
B. Indikator Kinerja Utama .....	17
C. Perjanjian Kinerja .....	19
<b>BAB III AKUNTABILITAS KINERJA .....</b>	<b>21</b>
A. Kerangka Pengukuran Kinerja .....	21
B. Capaian Indikator Kinerja Utama .....	22
C. Pengukuran, Evaluasi dan Analisis Capaian Kinerja Strategis .....	24
D. Akuntabilitas Keuangan.....	38
E. Prestasi dan Penghargaan .....	42
<b>BAB IV PENUTUP .....</b>	<b>43</b>
<b>LAMPIRAN-LAMPIRAN</b>	

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang**

Dalam rangka meningkatkan pelaksanaan pemerintah yang berdayaguna, berhasil guna, bersih dan bertanggung jawab, telah diterbitkan Peraturan Presiden No. 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP). Pelaksanaan lebih lanjut didasarkan atas pedoman penyusunan penetapan kinerja dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah adalah perwujudan kewajiban suatu instansi pemerintah untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan visi dan misi organisasi dalam mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan melalui alat pertanggungjawaban secara periodik.

Untuk mencapai Akuntabilitas Instansi Pemerintah yang baik, Kecamatan Danau Teluk Kota Jambi selaku unsur pembantu pimpinan, dituntut selalu melakukan pembenahan kinerja. Pembenahan kinerja diharapkan mampu meningkatkan peran serta fungsi Kecamatan sebagai subsistem dari sistem pemerintah daerah yang berupaya memenuhi aspirasi masyarakat.

Dalam perencanaan pembangunan daerah Kota Jambi, capaian tujuan dan sasaran pembangunan yang dilakukan tidak hanya mempertimbangkan visi dan misi daerah, melainkan keselarasan dengan tujuan dan sasaran yang ingin dicapai pada lingkup Pemerintah Kota, Provinsi dan Nasional.

Terwujudnya suatu tata pemerintahan yang baik dan akuntabel merupakan harapan semua pihak. Berkenan harapan tersebut diperlukan pengembangan dan penerapan sistem pertanggungjawaban yang tepat, jelas, terukur legitimate sehingga penyelenggaraan pemerintah dan pembangunan dapat berlangsung secara berdaya guna, berhasil guna, bersih dan bertanggungjawab serta bebas dari korupsi, kolusi dan nepotisme (KKN).

Sejalan dengan pelaksanaan Undang-undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan negara yang bersih dan bebas dari korupsi,

kolusi dan nepotisme, maka di terbitkan Peraturan Presiden No. 29 Tahun 2014 tentang sistem akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP). Sehubungan dengan hal tersebut Kecamatan Danau Teluk Kota Jambi diwajibkan untuk menyusun Laporan Kinerja (LKj). Penyusunan LKj Kecamatan Danau Teluk Kota Jambi Tahun 2017 yang dimaksud sebagai perwujudan akuntabilitas penyelenggaraan kegiatan yang dicerminkan dari pencapaian kinerja utama dan sasaran dengan target yang telah ditetapkan.

## 1.2. Gambaran Umum Kecamatan

Berdasarkan Peraturan Daerah Kota Jambi Nomor 14 Tahun 2016 Tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah dan Peraturan Walikota Jambi Nomor 61 Tahun 2016 Tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi Serta Tata Kerja Pada Kecamatan Tipe A dan Tipe B Kota Jambi. Susunan Organisasi Kecamatan Danau Teluk Kota Jambi terdiri atas :

- a. Camat;
- b. Sekretaris Camat;
  1. Kasubag Umum dan Kepegawaian
  2. Kasubag Perencanaan dan Keuangan
- c. Kasi Pemerintahan Umum;
- d. Kasi Pemberdayaan Masyarakat;
- e. Kasi kesejahteraan Sosial;
- f. Kasi Ketentraman dan Ketertiban;
- g. Kasi Pelayanan Umum dan;
- h. Jabatan Fungsional

### 1. Kondisi Eksisting Kecamatan Danau Teluk Kota Jambi

Kecamatan Danau Teluk merupakan salah satu Kecamatan di Kota Jambi dengan memiliki luas wilayah 15,70 Km atau 7,64 persen dari luas keseluruhan Kota Jambi. Secara administratif Kecamatan Danau Teluk dibatasi oleh :

- |                 |                         |
|-----------------|-------------------------|
| Sebelah Timur   | : Kecamatan Pelayangan  |
| Sebelah Barat   | : Kabupaten Muaro Jambi |
| Sebelah Utara   | : Kabupaten Muaro Jambi |
| Sebelah Selatan | : Kecamatan Telanaipura |



**Gambar 1.1**



Danau Teluk Dapat dilihat dalam tabel berikut ini :

Kawasan Perencanaan dalam Lingkup Kecamatan Danau Teluk

Kecamatan	Kelurahan	Luas (KM <sup>2</sup> )
Danau Teluk	Pasir Panjang	3,76
	Tanjung Raden	2,68
	Tanjung Pasir	3,34
	Olak Kemang	3,52
	Ulu Gedong	2,40
<b>JUMLAH</b>		<b>15,70</b>

### 1.3 Tugas dan Fungsi

Berdasarkan Peraturan Daerah Kota Jambi Nomor 14 Tahun 2017 Tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah dan Peraturan Walikota Jambi Nomor 61 Tahun 2017 Tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi Serta Tata Kerja Pada Kecamatan Tipe A dan Tipe B Kota Jambi. Kedudukan Kecamatan merupakan wilayah kerja Camat sebagai perangkat daerah yang dipimpin oleh Camat, berada dibawah dan bertanggungjawab kepada Walikota melalui Sekretaris Daerah.

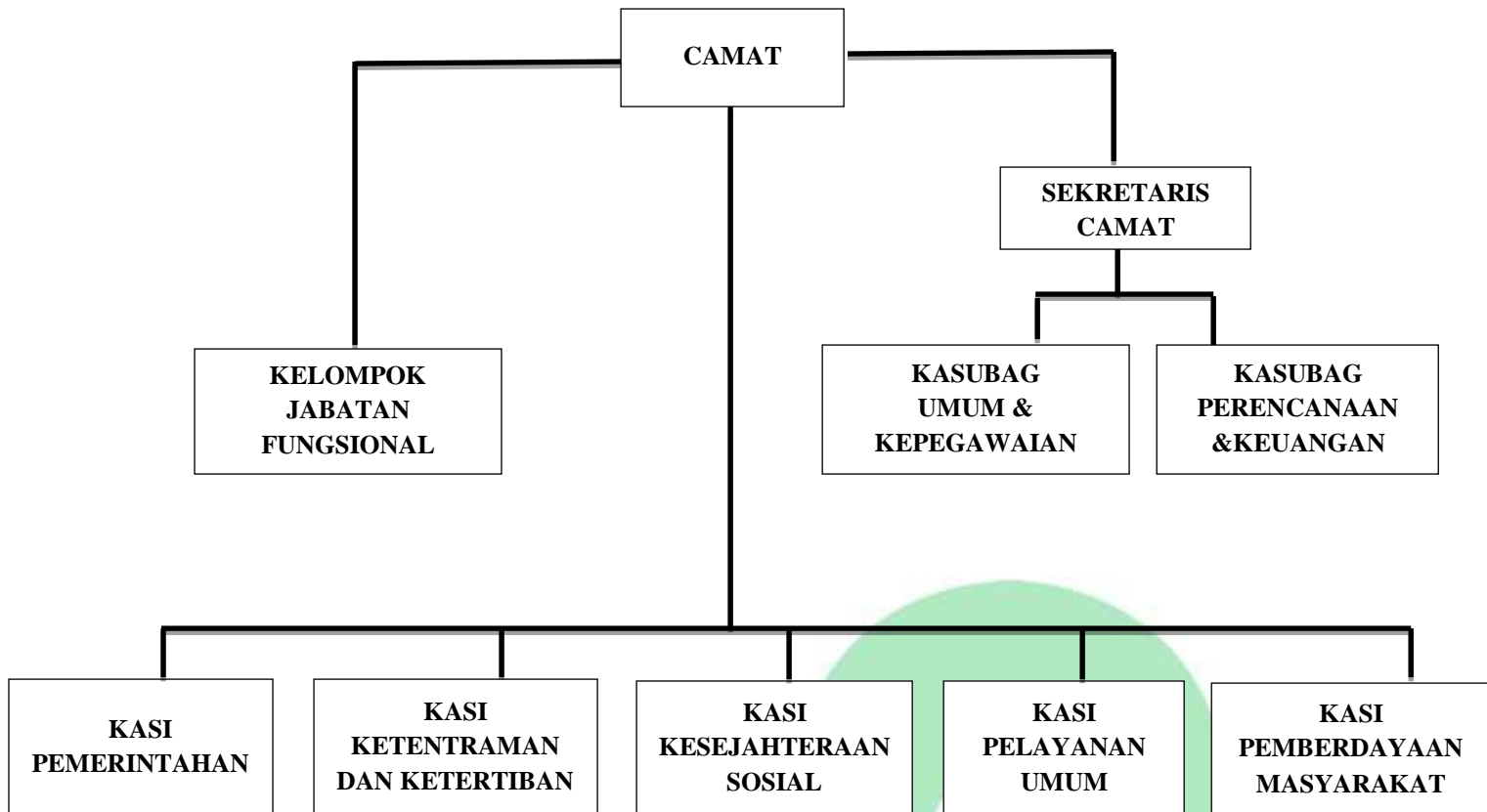
Kecamatan mempunyai tugas pokok melaksanakan sebagian kewenangan pemerintahan yang dilimpahkan Walikota kepada Camat

untuk menangani sebagian urusan otonomi daerah. Untuk melaksanakan tugas pokok dan kewajibannya, Kecamatan Danau Teluk mempunyai fungsi sebagai berikut :

1. Koordinasi dalam bentuk kegiatan pemberdayaan masyarakat;
2. Koordinasi upaya penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum;
3. Koordinasi penerapan dan penegakan peraturan daerah dan peraturan walikota;
4. Koordinasi pemeliharaan prasarana dan fasilitas pelayanan umum;
5. Koordinasi penyelenggaraan kegiatan pemerintahan yang dilakukan oleh perangkat daerah dan instansi vertikal di tingkat kecamatan;
6. Membina dan mengawasi penyelenggaraan pemerintah kelurahan;
7. Melaksanakan pelayanan masyarakat yang menjadi kewenangan pemerintah daerah kota yang tidak dilaksanakan oleh unit kerja perangkat daerah kota yang ada dikecamatan;
8. Tugas lain yang diberikan oleh walikota sesuai dengan bidang tugasnya.

Dalam melaksanakan tugas dan kewajiban Kecamatan dipimpin oleh camat yang dalam pelaksanaan tugasnya dibantu oleh pejabat struktural sebagaimana terdapat dalam struktur organisasi dibawah ini :

**Gambar 1.2**  
**BAGAN STRUKTUR ORGANISASI KECAMATAN DANAU TELUK**



### 1.4 Isu Strategis

Selama kurun waktu 5 (lima) tahun kedepan, Pemerintah Kecamatan Danau Teluk Kota Jambi dituntut lebih responsif, kreatif dan inovatif dalam menghadapi perubahan-perubahan baik ditingkat lokal, regional dan nasional. Perencanaan pembangunan hendaknya selalu memperhatikan isu-isu dan permasalahan yang mungkin dihadapi kedepan oleh masyarakat sehingga arah pelaksanaan pembangunan menjadi lebih tepat sasaran. Untuk itu perlu diantisipasi dengan perencanaan yang matang dan konferensif sehingga arah pembangunan sesuai dengan tujuan pembangunan daerah.

Memperhatikan isu-isu dan permasalahan Pelayanan yang dihadapi diharapkan kualitas penyelenggaraan pemerintah menuju *good governance and clean government* sehingga akan berdampak pada

kualitas pelayanan daerah. Berkaitan dengan isu-isu dan masalah pelayanan yang akan dihadapi Kecamatan Danau Teluk Kota Jambi pada tahun 2013-2018 tidak bisa dilepaskan dengan permasalahan dan isu pembangunan Kota Jambi. Secara umum, isu dan permasalahan yang dihadapi antara lain :

- 1) Tuntutan masyarakat untuk memberikan pelayanan yang prima.
- 2) Adanya tuntutan akuntabilitas tata pengelolaan pemerintah.
- 3) Perkembangan Iptek yang pesat tidak dibarengi dengan semangat SDM untuk meningkatkan kemampuannya.

Isu-isu strategis tersebut memerlukan penanganan secara komprehensif melalui pendekatan spasial sebagaimana ditetapkan dalam Renstra Kecamatan yang mencakup strategi Kebijakan Program & Kegiatan. Implikasinya terhadap pelayanan tugas pokok dan fungsi Kecamatan Danau Teluk Kota Jambi, sebagai berikut :

1. Membangun sistem pelayanan prima yang murah, aman, cepat, efisien, dan transparan.
2. Membangun komitmen seluruh aparatur dalam melaksanakan TUPOKSI untuk mewujudkan akuntabilitas.
3. Meningkatkan komitmen aparatur dalam penyelenggaraan Pemerintahan, pembangunan dan pelayanan masyarakat.
4. Menyusun kebijakan yang efektif untuk mewujudkan penyelenggaraan pelayanan sesuai kebutuhan masyarakat.
5. Menerapkan kebijakan pola kerja, pola pembinaan aparat yang sesuai dengan potensi dan kondisi sebagai bahan masukan kepada Pemerintah Kota Jambi dalam menetapkan kebijakan strategis dengan memperhatikan kepentingan masyarakat.

### **1.5. Landasan Hukum**

LKj Kota Jambi ini disusun berdasarkan beberapa landasan hukum sebagai berikut :

1. Undang-undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara Yang Bersih , Bebas Korupsi, Kolusi dan Nepotisme;
2. Undang-undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah;

3. Undang-undang Nomor 33 Tahun 2004 tentang Perimbangan Keuangan antara Pemerintah Pusat dan Pemrintah Daerah;
4. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 38 Tahun 2007 tentang Urusan Pemerintahan antara Pemerintah, Pemerintah Daerah Provinsi dan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota;
5. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP);
6. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;
7. Peraturan Daerah Kota Jambi Nomor 8 Tahun 2014 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kota Jambi Tahun 2013-2018.

## **1.6. Sistematika**

Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Danau Teluk Kota Jambi Tahun 2017 adalah :

### **BAB I PENDAHULUAN**

Meliputi Gambaran Umum, Tugas dan Fungsi, Isu Strategis yang dihadapi SKPD, Dasar Hukum dan Sistematika.

### **BAB II PERENCANAAN KINERJA**

Meliputi Perencanaan Strategis sebelum dan setelah reviu

### **BAB III AKUNTABILITAS KINERJA**

Meliputi Capaian IKU, pengukuran, Evaluasi dan Analisis Capaian Kinerja serta Akuntabilitas Keuangan.

### **BAB IV PENUTUP**

## **BAB II**

### **PERENCANAAN KINERJA**

Pada penyusunan Laporan Kinerja Tahun 2017 ini, mengacu pada Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kerja Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

#### **a. Perencanaan Strategis Sebelum Reviu**

##### **A. Rencana Strategis**

Rencana Strategis Kecamatan Danau Teluk Kota Jambi adalah merupakan dokumen yang disusun melalui proses sistimatis dan berkelanjutan serta merupakan penjabaran dari pada Visi dan Misi Kepala Daerah yang terpilih dan terintegrasi dengan potensi sumber daya alam yang dimiliki oleh daerah yang bersangkutan, dalam hal ini Kecamatan Danau Teluk Kota Jambi. Rencana strategis Kecamatan Danau Teluk Kota Jambi yang ditetapkan untuk jangka waktu 5 (lima) tahun yaitu dari tahun 2013 sampai dengan tahun 2018. Penetapan jangka waktu 5 tahun tersebut dihubungkan dengan pola pertanggungjawaban Walikota terkait dengan penetapan/kebijakan bahwa rencana strategis Kecamatan Danau Teluk Kota Jambi dibuat pada masa jabatannya, dengan demikian akuntabilitas penyelenggaraan Pemerintah Daerah akan menjadi akuntabel.

Renstra Kecamatan Danau Teluk Kota Jambi tersebut ditujukan untuk mewujudkan Visi dan Misi Daerah sebagaimana telah ditetapkan dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kota Jambi tahun 2013-2018.

Penyusunan Renstra Kecamatan Danau Teluk Kota Jambi telah melalui tahapan-tahapan yang simultan dengan proses penyusunan RPJMD Kota Jambi tahun 2013-2018 dengan melibatkan *stakeholders* pada saat dilaksanakannya Musyawarah Perencanaan Pembangunan (Musrenbang) RPJMD, Forum SKPD, sehingga Renstra Kecamatan Danau Teluk Kota Jambi merupakan hasil kesepakatan bersama antara Kecamatan Danau Teluk Kota Jambi dan *stakeholders*.

Selanjutnya, Renstra Kecamatan Danau Teluk Kota Jambi tersebut akan dijabarkan kedalam Rencana Kerja (Renja) Kecamatan Danau Teluk Kota Jambi yang merupakan dokumen perencanaan SKPD untuk periode 1 (satu) Tahun. Dalam Renja Kecamatan Danau Teluk Kota Jambi dimuat program dan kegiatan prioritas yang diusulkan untuk dilaksanakan pada satu tahun mendatang.

## **1. Visi**

Visi adalah gambaran kondisi ideal yang diinginkan pada masa mendatang oleh pimpinan dan seluruh staf Kecamatan Danau Teluk Kota Jambi. Visi tersebut mengandung makna bahwa "Terwujudnya Danau Teluk Kota Jambi sebagai salah satu kegiatan agrobisnis pendidikan, peragangan dan jasa serta memberikan pelayanan pembangunan Pemukiman penduduk yang handal dengan didukung kemampuan Sumber Daya Manusia (SDM) yang bersaing, professional dan beretika untuk kesejahteraan masyarakat".

Visi Kecamatan Danau Teluk Kota Jambi Tahun 2013-2018 adalah : "Prima Dalam Pelayanan Mantap Dalam Koordinasi Menuju Bangkit 2018".

## 2. MISI

Sedangkan untuk mewujudkan Visi Kecamatan Danau Teluk Kota Jambi Tahun 2013-2018 tersebut diatas dilaksanakan Misi sebagai berikut:

1. Meningkatkan penyelenggaraan pelayanan umum yang ramah , efektif dan tranparan melalui peningkatan sarana dan prasarana dan kualitas SDM Aparatur Kecamatan.
2. Meningkatkan komunikasi dan koordinasi yang efektif dengan unsur pimpinan Kecamatan, Instansi teknis serta berbagai komponen masyarakat.
3. Meningkatkan upaya pemeliharaan ketentraman dan ketertiban dalam masyarakat.
4. Meningkatkan penyelenggaraan pemerintahan di kecamatan dan Kelurahan.
5. Meningkatkan pemberdayaan masyarakat yang baik dan terencana dan berkesinambungan.
6. Terpeliharanya sarana dan prasarana fasilitas pelayanan umum.

## 3. Tujuan dan Sasaran

Tujuan adalah sesuatu yang akan dicapai atau dihasilknan dalam jangka waktu 1 (satu) sampai 5 (lima) Tahunan. Tujuan ditetapkan dengan mengacu kepada pernyataan visi dan misi serta didasarkan pada isu-isu dan analisa strategis.

Sasaran adalah hasil yang akan dicapai secara nyata oleh Instansi Pemerintah dalam rumusan yang lebih spesifik, terukur, dalam kurun waktu yang lebih pendek dari tujuan. Sasaran diupayakan untuk dapat dicapai dalam kurun waktu tertentu/tahunan secara berkesinambungan sejalan dengan tujuan yang telah ditetapkan.Sasaran yang ditetapkan Visi dan Misi Kota Jambi Tahun 2013-2018 sebanyak tiga sasaran strategis.



## **B. Indikator Kinerja Utama**

Salah satu upaya untuk memperkuat akuntabilitas dalam penerapan tata pemerintahan yang baik di Indonesia diterbitkannya Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor : PER/09/M.PAN/5/2007 tentang Pedoman Umum Penetapan Indikator Kinerja Utama Dilingkungan Instansi Pemerintah, Indikator Kinerja Utama merupakan ukuran keberhasilan dari suatu tujuan dan sasaran strategis instansi pemerintah.

Bersamaan dengan reviu rencana strategis Kecamatan juga dilakukan reviu Indikator Kinerja Utama (IKU) Kecamatan serta menghasilkan penjelasan tentang Indikator berupa formulasi pengukuran dan kriteria indicator kinerja agar berorientasi hasil.

Berikut ini Indikator Kinerja Utama Kecamatan Danau Teluk Kota Jambi Tahun 2017 :

**Tabel 2.2**  
**Indikator Kinerja Utama**  
**Kecamatan Danau Teluk Kota Jambi**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya kualitas pelayanan dan sarana publik	1. Administrasi umum tepat waktu 2. Persentase lembaga kemasyarakatan yang aktif 3. Persentase tingkat keterwakilan lembaga masyarakat yang hadir pada musrenbang kecamatan 4. Persentase sarana dan prasarana public yang dibangun	90%          90%          90%
2.	Meningkatnya kinerja penyelenggaraan tugas umum pemerintahan kecamatan	Persentase keluhan/pengaduan pelayanan administrasi yang ditindaklanjuti	90%
3	Meningkatnya akuntabilitas kinerja kecamatan	1. Nilai AKIP kecamatan 2. Persentase temuan Inspektorat yang ditindaklanjuti	B          100%

### **C. Perjanjian Kinerja 2017**

Perjanjian Kinerja sebagai tekad dan janji dari perencana kinerja tahunan sangat penting dilakukan oleh pimpinan instansi dilingkungan Pemerintahan karena merupakan wahana proses tentang memberikan perspektif mengenai apa yang diinginkan untuk dihasilakn. Perencanaan Kinerja yang dilakukan oleh instansi akan dapat berguna untuk menyusun prioritas kegiatan yang dibiayai dari sumber dana yang terbatas.

Dengan perencanaan tersebut diharapkan focus dalam mengarahkan dan mengelola program atau kegiatan instansi akan lebih baik, sehingga diharapkan tidak ada kegiatan instansi yang tidak terarah. Penyusunan Perjanjian Kinerja Kecamatan Danau Teluk Kota Jambi Tahun 2017 mengacu pada dokumen Renstra Kecamatan Danau Teluk Kota Jambi Tahun 2013-2018, dokumen Rencana Kinerja Tahunan(RKT) Tahun 2017, dokumen Rencana Kerja (Renja) Tahun 2017 dan Dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA) Tahun 2017. Kecamatan Danau Teluk Kota Jambi telah menetapkan Perjanjian Kinerja Tahun 2017 dengan uraian sebagai berikut :

**Tabel 2.2**  
**Indikator Kinerja Utama**  
**Kecamatan Danau Teluk Kota Jambi**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya kualitas pelayanan dan sarana publik	1. Administrasi umum tepat waktu 2. Persentase lembaga kemasyarakatan yang aktif 3. Persentase tingkat keterwakilan lembaga masyarakat yang hadir pada musrenbang kecamatan 4. Persentase sarana dan prasarana public yang dibangun	90%          90%
2.	Meningkatnya kinerja penyelenggaraan tugas umum pemerintahan kecamatan	Persentase keluhan/pengaduan pelayanan administrasi yang ditindaklanjuti	90%
3	Meningkatnya akuntabilitas kinerja kecamatan	1. Nilai AKIP kecamatan 2. Persentase temuan Inspektorat yang ditindaklanjuti	B  100%

### **BAB III**

Akuntabilitas kinerja adalah kewajiban untuk menjawab dari perorangan, badan hukum atau pimpinan kolektif secara transparan mengenai keberhasilan atau kegagalan dalam melaksanakan misi organisasi kepada pihak-pihak yang berwenang menerima pelaporan akuntabilitas/pemberi amanah. Kecamatan Danau Teluk Kota Jambi selaku pengemban amanah masyarakat melaksanakan kewajiban berakuntabilitas melalui penyajian Laporan Kinerja Kecamatan Danau Teluk Kota Jambi yang dibuat sesuai ketentuan yang diamanatkan dalam Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), Keputusan Kepala LAN Nomor 239/IX/618/2003 tentang Perbaikan Pedoman Penyusunan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Laporan tersebut memberikan gambaran penilaian tingkat pencapaian target masing-masing indikator sasaran strategis yang ditetapkan dalam dokumen Renstra Tahun 2013-2018 maupun Rencana Kerja Tahun 2017. Sesuai dengan ketentuan tersebut, pengukuran kinerja digunakan untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan program, sasaran yang ditetapkan untuk mewujudkan misi dan visi Kecamatan Danau Teluk.

#### **A. Kerangka Pengukuran Kinerja**

Pengukuran kinerja digunakan untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan program, sasaran yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan misi dan visi instansi pemerintah.

Pengukuran kinerja dilaksanakan sesuai dengan Keputusan Kepala LAN Nomor 239/IX/618/2004 tentang Perbaikan Pedoman Penyusunan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah; dan Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Capaian indikator kinerja utama (IKU) diperoleh berdasarkan pengukuran atas indikator kerjanya masing-masing, sedangkan capaian

kinerja sasaran diperoleh berdasarkan pengukuran atas indikator kinerja sasaran strategis, cara penyimpulan hasil pengukuran atas indikator kinerja pencapaian sasaran strategis dilakukan dengan membuat capaian rata-rata atas capaian indikator kinerja sasaran.

Predikat nilai capaian kinerjanya dikelompokkan sebagai berikut :

No	Capaian Kinerja	Interpretasi
1.	> 100 %	Melebihi/Melampaui Target
2.	= 100%	Sesuai Target
3.	< 100%	Tidak Mencapai Target

Selanjutnya berdasarkan hasil evaluasi kinerja dilakukan analisis pencapaian kinerja untuk membreikan informasi yang lebih transparan mengenai sebab-sebab tercapai atau tidak tercapainya kinerja yang diharapkan.

Dalam laporan ini, Kecamatan Danau Teluk Kota Jambi dapat memberikan gambaran penilaian tingkat pencapaian target kegiatan dari masing-masing indikator kinerja sasaran yang ditetapkan dalam dokumen Renstra 2013-2018 maupun Rencana Kerja Tahun 2017. Sesuai ketentuan tersebut pengukuran kinerja digunakan untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan program, sasaran yang telah ditetapkan dalam mewujudkan misi dan visi instansi pemerintah. Pelaporan Kinerja ini didasarkan pada Perjanjian Kinerja SKPD Tahun 2017 hasil reuiu dan Indikator Kinerja Utama SKPD telah ditetapkan 3 (tiga) sasaran dengan 7 (tujuh) indictor kinerja (out comes) dengan rincian sebagai berikut :

- Sasaran 1 terdiri dari 4 indikator
- Sasaran 2 terdiri dari 1 indikator
- Sasaran 3 terdiri dari 2 indikator

## B. Capaian Indikator Kinerja Utama

Dalam rangka mengukur dan peningkatan kinerja serta lebih meningkatnya akuntabilitas kinerja pemerintah, maka setiap instansi pemerintah perlu menetapkan Indikator Kinerja Utama (IKU). Untuk itu

pertama kali yang perlu dilakukan instansi pemerintah adalah menentukan apa yang menjadi kinerja utama dari instansi pemerintah, sehingga IKU adalah merupakan ukuran keberhasilan dari suatu tujuan dan sasaran strategis instansi pemerintah. Dengan kata lain IKU digunakan sebagai ukuran keberhasilan dari instansi pemerintah yang bersangkutan.

Upaya untuk meningkatkan akuntabilitas, Kecamatan Danau Teluk Kota Jambi juga melakukan reviu terhadap Indikator Kinerja Utama, dalam melakukan reviu dengan memperhatikan capaian kinerja, permasalahan dan isu-isu strategis yang sangat mempengaruhi keberhasilan suatu organisasi. Hasil pengukuran atas indikator kinerja utama Kecamatan Danau Teluk Kota Jambi Tahun 2017 menunjukkan hasil sebagai berikut :

**Tabel 3.1**  
**Capaian Indikator Kinerja Utama Kecamatan Danau Teluk**  
**Kota Jambi Tahun 2017**

No	Indikator Kinerja Utama	Satuan	Target	Realisasi	Capaian (%)	Renstra 2018		Ket
						Target	Capaian (%)	
1	Persentase waktu pelayanan administrasi umum tepat waktu	%	90	100	111,11	100	100	
2	Persentase lembaga kemasyarakatan yang aktif	%	90	99	110,00	100	100	
3	Persentase tingkat keterwakilan lembaga masyarakat yang hadir pada musrembang kecamatan	%	90	99	110,00	100	100	
4	Persentase sarana dan prasarana publik yang dibangun	%	90	100	111,11	100	100	
5	Persentase keluhan / pengaduan pelayanan administrasi yang ditindaklanjuti	%	90	98	108,88	100	100	
6	Nilai Akip Kecamatan	Nilai	B	B	B	B	A	
7	Persentase temuan Inspektorat yang ditindak lanjuti	%	100	100	100,00	100	100	
<b>RATA - RATA CAPAIAN IKU</b>					<b>108,52</b>			

Rata – rata Capaian IKU Kecamatan Danau Teluk tahun 2017 sebesar 108,52%.

Capaian kinerja yang melebihi/ melampaui target ditunjukkan pada indikator Persentase waktu pelayanan administrasi umum tepat waktu dengan capaian kinerja 111,11 %, pada indikator Persentase lembaga kemasyarakatan yang aktif dengan capaian kinerja 110,00 %, pada indikator Persentase tingkat keterwakilan lembaga masyarakat yang hadir pada musrenbang kecamatan dengan capaian kinerja 110,00 %, pada indikator Persentase sarana dan prasarana public yang dibangun dengan capaian kinerja 111,11 %, dan indikator Persentase keluhan/pengaduan pelayanan administrasi yang ditindaklanjuti dengan capaian kinerja 108,88 %.

Capaian kinerja yang sesuai target atau mencapai 100 % ditunjukkan pada indikator Persentase temuan Inspektorat yang ditindaklanjuti dengan capaian kinerja 100 % dan Nilai AKIP Kecamatan.

### **C. Pengukuran, Evaluasi dan Analisis Capaian Kinerja Sasaran Strategis**

Secara umum Kecamatan Danau Teluk Kota Jambi telah dapat melaksanakan tugas dalam rangka mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan dalam Renstra 2013-2018. Jumlah Sasaran yang ditetapkan untuk mencapai visi dan misi Kecamatan Danau Teluk Kota Jambi Tahun 2013-2018 sebanyak 3 (tiga) sasaran.

Tahun 2017 adalah tahun Keempat pelaksanaan Rencana Strategis Kecamatan, dari 3 (tiga) sasaran strategis dengan 7 (tujuh) indikator kinerja yang ditetapkan maka pencapaian kinerja sasaran Kecamatan Danau Teluk Kota Jambi adalah sebagai berikut :



**Tabel 3.2**  
**Capaian Indikator Kinerja Sasaran**  
**Kecamatan Danau Teluk kota Jambi Tahun 2017**

No	Indikator Kinerja Sasaran	Satuan	Target	Realisasi	Capaian %
1	Meningkatnya kualitas pelayanan dan sarana publik	%	90	99,5	110,55
2	Meningkatnya kinerja penyelenggaraan tugas umum pemerintah kecamatan	%	90	98,00	108,88
3	Meningkatnya akuntabilitas kinerja kecamatan	%	90	100	111,11

Berdasarkan pengukuran kinerja tersebut dapat diperoleh data dan informasi kinerja Kecamatan pada beberapa table berikut :

**Tabel 3.3**  
**Pencapaian Kinerja Sasaran**  
**Kecamatan Danau Teluk Kota Jambi Tahun 2017**

NO	SASARAN STRATEGIS	CAPAIAN
1	Melebihi/Melampaui Target	90,00%
2	Sesuai Target	10,00%
3	Tidak Mencapai Target	-

Dari 7 Sasaran diatas, pencapaian realisasi indikator kinerja terhadap target yang sudah ditetapkan sebagai berikut :

**Table 3.4**  
**Pencapaian Target Sasaran**

No	Sasaran	Jumlah Indikator Sasaran	Tingkat Pencapaian					
			Melampaui Target (>100%)		Sesuai Target (100%)		Belum Mencapai Target (<100%)	
			Jumlah	%	Jumlah	%	Jumlah	%
1	Sasaran 1	4	4	100,00	0	0	-	-
2	Sasaran 2	1	1	100,00	0	0	-	-
3	Sasaran 3	2	0	0	2	100,00	-	-
	Jumlah	7	5	100,00	2	100,00	-	-

Dari 3 sasaran dengan 7 indikator kinerja, pencapaian kinerja Kecamatan Danau Teluk Kota Jambi dengan rincian sebagai berikut :

**Tabel 3.5**  
**Kategori Pencapaian Indikator Sasaran**

No	Kategori	Jumlah Indikator	Presentase
<b>A.</b>	<b>Sasaran 1</b>		
1	Melebihi/Melampaui Target	4	100,00
2	Sesuai Target	-	-
3	Tidak Mencapai Target	-	-
<b>B.</b>	<b>Sasaran 2</b>		
1	Melebihi/Melampaui Target	1	100,00
2	Sesuai Target	-	-
3	Tidak Mencapai Target	-	-
<b>C.</b>	<b>Sasaran 3</b>		
1	Melebihi/Melampaui Target	-	-
2	Sesuai Target	2	100,00
3	Tidak Mencapai Target	-	-

Evaluasi bertujuan agar diketahui pencapaian realisasi, kemajuan dan kendala yang dijumpai dalam rangka pencapaian misi, agar dapat dinilai dan dipelajari guna perbaikan pelaksanaan program/kegiatan di masa

yang akan datang. Selain itu, dalam evaluasi kinerja dilakukan pula analisis.

Dalam melakukan evaluasi kinerja, perlu juga digunakan perbandingan-perbandingan antara lain :

1. Kinerja nyata dengan kinerja yang direncanakan.
2. Kinerja nyata dengan kinerja tahun-tahun sebelumnya.
3. Kinerja suatu instansi dengan kinerja instansi lain yang unggul di bidangnya ataupun dengan kinerja sektor swasta
4. Kinerja nyata dengan kinerja di kecamatan lain atau dengan standar nasional.

Selanjutnya pengukuran kinerja terhadap indikator kinerja yang telah dicapai pada tahun 2017 dan membandingkan antara target dan realisasi pada indikator sasaran dari 3 sasaran dan 7 indikator kinerja dari 4 misi, sebagaimana telah ditetapkan dalam Renstra Kecamatan Danau Teluk Kota Jambi Tahun 2013-2018.

### Sasaran 1

#### Meningkatnya Kualitas Pelayanan dan Sarana Publik

Pencapaian sasaran 1 dapat dilihat dalam tabel dibawah ini :

**Tabel 3.6**  
**Analisis Pencapaian Sasaran 1**  
**Meningkatnya Kualitas Pelayanan dan Sarana Publik**

No	Indikator kinerja	Satuan	Tahun 2017		%	Tahun 2018	%
			Target	Realisasi		Target	
1	Persentase waktu pelayanan administrasi tepat waktu	%	90	100	111,11	100	100,00
2	Persentase lembaga kemasyarakatan yang aktif	%	90	99	110,00	100	100,00
3	Persentase tingkat keterwakilan lembaga masyarakat yang hadir	%	90	99	110,00	100	100,00
4	Persentase sarana dan prasarana publik yang dibangun	%	90	100	111,11	100	100,00
<b>Rata-rata Capaian Kinerja</b>					<b>110,56</b>		<b>100,00</b>

Sasaran meningkatnya kualitas pelayanan publik dapat dilihat dari 4 (empat) indikator : Persentase waktu pelayanan administrasi

umum tepat waktu, Persentase lembaga kemasyarakatan yang aktif, Persentase tingkat keterwakilan lembaga masyarakat yang hadir pada musrenbang kecamatan, dan Presentase sarana dan prasarana publik yang dibangun.

### 1. Analisis pencapaian indikator persentase waktu pelayanan administrasi umum tepat waktu

Capaian kinerja nyata indikator Persentase waktu pelayanan administrasi umum tepat waktu adalah sebesar 100% dari target 90% yang direncanakan dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2017, sehingga persentase capaian kerjanya adalah 111,11% atau melebihi target yang diperjanjikan.

Tahun 2017 adalah tahun keempat renstra, capaian tahun 2017 sebesar 111,11% bila dibandingkan dengan target akhir renstra kecamatan maka capaian kinerja mencapai 100%.

Data penunjang capaian kinerja indikator Persentase waktu pelayanan administrasi umum tepat waktu dari Kasi Pelayanan Umum, Kasi Pemerintahan dan Kasi Kesos.

**Tabel. 3.7**  
**Data Pelayanan Administrasi Umum Lainnya Tepat Waktu Tahun 2017**

Tahun 2017	Jenis Pelayanan	Tepat Waktu	Tidak Tepat Waktu	Yang dilayani	% Tepat Waktu
	Rekomendasi IMB	11	0	11	100,00
	Rekomendasi SITU	13	0	13	100,00
	Izin Usaha Mikro dan Kecil (IUMK)	7	0	7	100,00
	Surat Dispensasi Nikah	17	0	17	100,00
	Surat Keterangan Ahli waris	31	0	31	100,00
	Surat Keterangan Bersih Diri	23	0	23	100,00
	Surat Keterangan Tidak Mampu dan BPJS	271	0	271	100,00
	<b>Jumlah</b>	<b>373</b>	<b>0</b>	<b>373</b>	<b>100,00</b>

Berdasarkan Data di atas, maka dapat diambil kesimpulan :

- Jumlah pelayanan administrasi umum lainnya yang dilayani oleh Kecamatan Danau Teluk adalah sebanyak 373 yang terdiri dari pelayanan administrasi umum yang tepat waktu adalah sebanyak 373 dan yang dilayani tidak tepat waktu 0. Hasil tersebut

memperlihatkan bahwa semua pelayanan administrasi umum yang tepat waktu.

- b. Jumlah pelayanan administrasi umum lainnya yang dilayani oleh Kecamatan Danau Teluk terdiri dari 7 jenis pelayanan umum adalah Rekomendasi Izin Mendirikan Bangunan, Rekomendasi Surat Izin Tempat Usaha, Izin Usaha Mikro dan Kecil (IUMK), Surat Dispensasi Nikah, Surat Keterangan Ahli Waris, Surat Keterangan Bersih Diri, Surat Keterangan Tidak Mampu dan BPJS

## **2. Analisis Pencapaian indikator persentase Lembaga Kemasyarakatan yang aktif**

Capaian kinerja nyata indikator Persentase lembaga kemasyarakatan yang aktif adalah sebesar 99% dari target sebesar 90% yang direncanakan dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2017, sehingga persentase kinerjanya adalah 110,00% atau melebihi target yang diperjanjikan.

Tahun 2017 adalah tahun keempat renstra, capaian tahun 2017 sebesar 110,00 % bila dibandingkan dengan target akhir renstra kecamatan maka capaian kinerjanya mencapai 100 %.

Data penunjang capaian kinerja indikator Lembaga Kemasyarakatan Aktif yang diperoleh dari Kepala Seksi Pemberdayaan Masyarakat Kecamatan dan Kelurahan Kecamatan Danau Teluk Sebagaimana tabel berikut :

**Tabel 3.8**  
**Data Lembaga Kemasyarakatan Aktif**

No	Kriteria Aktif	Lembaga Kemasyarakatan Aktif					D M I	M U I	L E M B A G A A D A T
		P K K	L P M	L P T Q	K A R A N G T A R U N A	P E M B A U R A N K E B A N G S A A N			
1	Seluruh lembaga kemasyarakatan kecamatan/kelurahan mempunyai rencana/agenda/program kerja tahunan yang menunjang pembangunan dan pemberdayaan sesuai ruang lingkup (Kecamatan/Kelurahan)	√	√	√	√	√	√	√	√
2	Target 90% ketua lembaga kemasyarakatan kecamatan dan kelurahan hadir dalam pembahasan musrenbang kecamatan	√	√	√	√	√	√	√	√
3	Lembaga kemasyarakatan kecamatan/kelurahan mempunyai target 90% dari seluruh agenda/program kerja yang direncanakan pada tahun berjalan	√	√	√	√	√	√	√	√
4	Ketua lembaga kemasyarakatan aktif mengikuti kegiatan/lomba/kejuaraan di tingkat kota jambi minimal 2 kegiatan	√	-	√	√	-	√	-	-

Berdasarkan Data diatas, maka diambil kesimpulan :

a. Jumlah Lembaga Kemasyarakatan aktif di Kecamatan Danau Teluk adalah 9 lembaga kemasyarakatan aktif.

Jumlah Kelembagaan yang memenuhi semua Kriteria Lembaga Kemasyarakatan aktif ada 9 Lembaga Kemasyarakatan dari 9 Lembaga Kemasyarakatan, diantaranya hampir memenuhi semua kriteria dari 4 Kriteria Lembaga Kemasyarakatan yang aktif, dan 5 lembaga yang

hanya tidak memenuhi 1 kriteria dari 4 kriteria Lembaga Kemasyarakatan Aktif.

### **3. Analisis pencapaian indikator persentase tingkat keterwakilan lembaga masyarakat yang hadir pada musrenbang kecamatan**

Capaian kinerja nyata indikator Persentase tingkat keterwakilan lembaga masyarakat yang hadir pada musrenbang kecamatan adalah sebesar 100% dari target 90% yang direncanakan dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2017, sehingga persentase capaian kinerjanya adalah 111,11 % atau melebihi target yang diperjanjikan.

Capaian kinerja ini diperoleh dari jumlah peserta yang hadir pada Cara Musyawarah Pembangunan (Muserenbang) Tingkat Kecamatan sebanyak 85 orang yang mewakili lembaga kemasyarakatan yang ada di Kecamatan Danau Teluk dibandingkan Jumlah Penduduk.

Persentase Tingkat Keterwakilan lembaga masyarakat =  $85/15991 \text{ jiwa} \times 100 \% = 0,531 \%$

Tahun 2017 adalah tahun keempat renstra, capaian tahun 2017 sebesar 100,00% bila dibandingkan dengan target akhir renstra kecamatan maka capaian kinerjanya mencapai 100%. Data penunjang capaian kinerja indikator Persentase Tingkat Keterwakilan lembaga masyarakat yang diperoleh dari Kepala Seksi Pemberdayaan Masyarakat Kecamatan dan Kelurahan Kecamatan Danau Teluk.

### **4. Analisis pencapaian indikator persentase sarana dan prasarana publik yang dibangun**

Capaian kinerja nyata indikator Persentase sarana dan prasarana publik yang dibangun adalah sebesar 100% dari target sebesar 90% yang direncanakan dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2017, sehingga persentase capaian kinerjanya adalah 111,11% atau melebihi target yang diperjanjikan.

Capaian kinerja ini diperoleh dari jumlah lokasi yang terlayani kegiatan bangkit berdaya dibandingkan dengan jumlah Paket/kegiatan di Kecamatan Danau Teluk sebagai berikut :

**Tabel 3.9**  
**Data Prasarana publik yang dibangun**

NO	NAMA KEGIATAN	KELURAHAN	RT
1	Jalan Setapak	Tanjung Raden	01
2	Jalan Setapak		02
3	Halaman Madrasah		
4	Jalan Setapak		03
5	Jalan Setapak		04
6	Jalan Setapak		07
7	Jalan Setapak		
8	Jalan Setapak		
9	Jalan Setapak		
10	Jalan Setapak		08
11	Jalan Setapak		10
12	Jalan Setapak	Pasir Panjang	05
13	Jalan Setapak		
14	Jalan Setapak	Olak Kemang	02
15	Jalan Setapak		06
16	Jalan Setapak		08
17	Jalan Setapak		
18	Jalan Setapak		09
19	Jalan Setapak		11
20	Jalan Setapak		
21	Pos Kamling		02
22	Pos Kamling		06
23	Jalan Setapak	Ulu Gedong	05
24	Jalan Setapak		03
25	Jalan Setapak		08
26	Jalan Setapak		09
27	Jalan Setapak		
28	Pos Kamling		04
29	Pos Kamling		05
30	Jalan Setapak	Tanjung Pasir	01
31	Jalan Setapak		
32	Jalan Setapak / Pelebaran		04
33	Jalan Setapak		06
34	Poskamling		03

Persentase sarana dan prasarana publik yang dibangun =  
 $34/34 \times 100\% = 100$



Tahun 2017 adalah tahun keempat renstra, capaian tahun 2017 sebesar 100% bila dibandingkan dengan target akhir renstra kecamatan maka capaian kerjanya mencapai 100%. Data penunjang capaian kinerja indikator Persentase Sarana dan Prasarana Publik yang dibangun yang diperoleh dari Kepala Seksi Pemberdayaan Masyarakat Kecamatan dan Kelurahan Kecamatan Danau Teluk.

Capaian kinerja sasaran 1 didukung oleh program Pemberdayaan Kecamatan & program penunjang (non urusan) di antaranya program pelayanan administrasi perkantoran, Peningkatan sarana dan prasarana aparatur, Peningkatan disiplin aparatur, Peningkatan kapasitas sumber daya aparatur. Output program Pemberdayaan masyarakat antara lain Terwujudnya pembangunan masyarakat yang terarah dan berkesinambungan, Administrasi tertata dengan baik, tersedianya bahan material untuk pembangunan sarana dan prasarana, dimana output tersebut menunjang pencapaian kinerja sasaran.

Gambaran tentang program, kegiatan, pagu, realisasi anggaran, output serta dampak terhadap capaian kinerja dapat dilihat pada tabel berikut :

**Tabel 3.10**  
**Program, Anggaran dan Output yang dihasilkan**

NO	Program	Pagu Anggaran (Rp)	Realisasi Anggaran	Output	Menunjang /Kurang
1	Pemberdayaan Masyarakat	2.562.530.000	2.361.530.750	Terwujudnya pembangunan dan pemberdayaan masyarakat yang terarah dan berkesinambungan, administrasi tertata dengan baik, tersedianya bahan material untuk pembangunan sarana dan prasarana	Menunjang
2	Peningkatan pengembangan sistem pelaporan capaian kinerja dan keuangan	5.000.000	5.000.000	Tersedianya laporan kinerja, renstra, renja, iku dan laporan lainnya	Menunjang

**Sasaran 2**  
**Meningkatnya kinerja penyelenggaraan tugas umum pemerintah kecamatan**

Pencapaian sasaran 2 dapat dilihat dalam tabel dibawah ini :

**Tabel 3.11**  
**Analisis Pencapaian Sasaran 2**  
**Meningkatnya kinerja penyelenggaraan Tugas Umum Pemerintahan Kecamatan Danau Teluk**

No	Indikator kinerja	Satuan	Tahun 2017		%	Tahun 2018	%
			Target	Realisasi		Target	
1	Persentase keluhan/indeks pengaduan pelayanan administrasi yang di tindaklanjuti	%	90	98	108,88	100,00	100,00
<b>Rata-rata Capaian Kinerja</b>					<b>108,88</b>		<b>100,00</b>

Sasaran meningkatnya kinerja penyelenggaraan Tugas Umum Pemerintah Kecamatan dapat dilihat dari 1 (satu) indikator, sebagai berikut :

**1. Analisis pencapaian indikator persentase keluhan/pengaduan pelayanan administrasi yang di tindaklanjuti**

Capaian kinerja nyata indikator Persentase keluhan/pengaduan pelayanan administrasi yang di tindaklanjuti adalah sebesar 100,00% dari target sebesar 90,00% yang direncanakan dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2017, sehingga persentase capaian kerjanya adalah 100%.

Tahun 2017 adalah tahun keempat renstra, capaian tahun 2017 sebesar 100% bila dibandingkan dengan target akhir renstra kecamatan maka capaian kerjanya mencapai 100%. Data penunjang capaian kinerja indikator Persentase keluhan/ pengaduan pelayanan administratif yang ditindaklanjuti yang diperoleh dari Kasi Pelayanan secara lengkap dapat dilihat pada lampiran.

Capaian kinerja sasaran 2 didukung oleh program Pemberdayaan Masyarakat dengan kegiatan Peningkatan Kualitas Pelayanan Kecamatan dan Bangkit Berdaya.

Output program dan kegiatan tersebut antara lain terwujudnya pembangunan dan pemberdayaan masyarakat yang terarah dan berkesinambungan dan terciptanya jalan lingkungan yang baik dan bersih.

Gambaran tentang program, kegiatan, pagu, realisasi anggaran, output serta dampak terhadap capaian kinerja dapat dilihat pada tabel berikut :

**Tabel 3.12**  
**Program, Kegiatan, Anggaran dan Output yang dihasilkan**

NO	Program	Kegiatan	Pagu Anggaran	Realisasi Anggaran	Output	Dampak Baik/Kurang
1	Pemberdayaan Masyarakat	Peningkatan Kualitas Pelayanan Kecamatan	1.337.980.000	1.326.255.000	Terwujudnya pembangunan dan pemberdayaan masyarakat yang terarah dan berkesinambungan	Baik
2		Bangkit Berdaya	600.000.000	600.000.000	Terciptanya jalan lingkungan yang baik dan bersih dilingkungan masyarakat	Baik

### **Sasaran 3** **Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Kecamatan**

Pencapaian sasaran 3 dapat dilihat dalam tabel dibawah ini :

**Tabel 3.13**  
**Analisis Pencapaian Sasaran 3**  
**Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Kecamatan**

No	Indikator kinerja	Satuan	Tahun 2017		%	Tahun 2018	%
			Target	Realisasi		Target	
1	Nilai Akip Kecamatan Danau Teluk	Nilai	B	B	B	A	A
2	Persentase temuan Inspektorat yang sudah ditindaklanjuti	%	100	100	100	100	100
<b>Rata-rata Capaian Kinerja</b>					<b>100</b>		<b>94,29</b>

Pencapaian Sasaran Kedua "Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Pemerintah Kecamatan Danau Teluk dapat dilihat dari 2 (dua) indikator, sebagai berikut :

1. Nilai AKIP Kecamatan Danau Teluk
2. Persentase Temuan Inspektorat yang sudah ditindaklanjuti Dua indikator dalam sasaran Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Pemerintah Kecamatan Danau Teluk tahun 2014-2018 sebelum review, untuk dokumentasi sudah awal tahun, berikut analisis per indikator-indikator.

### **1. Analisis pencapaian indikator nilai Akip Kecamatan Danau Teluk**

Capaian kinerja nyata indikator Nilai Akip Kecamatan Danau Teluk adalah sebesar D dari target sebesar B yang direncanakan dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2017, sehingga persentase capaian kerjanya adalah 100,00% atau melebihi target yang diperjanjikan.

Tahun 2017 adalah tahun keempat renstra, capaian tahun 2017 sebesar 100,00% bila dibandingkan dengan target akhir renstra kecamatan maka capaian kerjanya mencapai 100%.

Rendahnya Pencapaian Indikator ini disebabkan kurangnya pengetahuan dari pegawai dalam menyusun LKIP sesuai dengan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi RI Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja dan tatacara Reviu atas laporan Kinerja Pemerintah.

Solusi agar tercapainya target Indikator Nilai AKIP Kecamatan perlu dilakukannya :

1. Reviu Indikator Kinerja pada Renstra maupun LKIP Kecamatan Danau Teluk

Sosialisasi Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi RI Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja dan tatacara Reviu atas laporan Kinerja Pemerintah.

## 2. Analisis pencapaian indikator persentase temuan Inspektorat yang sudah ditindaklanjuti

Capaian kinerja nyata indikator Persentase temuan Inspektorat yang sudah ditindaklanjuti adalah sebesar 100 dari target 100 yang direncanakan dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2017, sehingga persentase capaian kerjanya adalah 100 % atau melebihi target diperjanjikan.

Tahun 2017 adalah tahun keempat renstra, capaian tahun 2017 sebesar 100% bila dibandingkan dengan target akhir renstra kecamatan maka capaian kerjanya mencapai 100%. Data penunjang capaian kinerja indikator Persentase Inspektorat yang sudah ditindaklanjuti yang diperoleh dari Kasubag Perencanaan dan Keuangan sebagaimana berikut :

**Tabel 3.14**  
**Data Persentase Temuan Inspektorat yang Ditindaklanjuti**

NO	ASPEK TEMUAN	JUMLAH TEMUAN	YANG DITINDAKLANJUTI	PERSENTASE
1	Aspek Keuangan	41.926.725	41.926.725	100,00
	<b>Rata-rata</b>			<b>100</b>

Capaian kinerja sasaran Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Pemerintah Kecamatan Danau Teluk didukung oleh Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Penyusunan Pelaporan Keuangan Akhir Tahun.

Output program dan kegiatan tersebut antara lain laporan RENJA, RENSTRA, RENCANA KERJA TAHUNAN, TAPKIN, LKIP, Rapat Evaluasi Keuangan, KUA, PPAS, RKA, DPA, RKAP, DPPA dimana output tersebut menunjang pencapaian kinerja sasaran. Gambaran tentang program, kegiatan, pagu, realisasi anggaran, output serta dampak terhadap capaian kinerja dapat dilihat pada tabel berikut :

**Tabel 3.15**  
**Program, Kegiatan, anggaran dan Output yang dihasilkan**

NO	Program	Kegiatan	Pagu Anggaran	Realisasi Anggaran	Output	Dampak Baik/ Kurang
1	program peningkatan pengembangan sistem pelaporan Capaian kinerja dan keuangan	Penyuusunan Laporan capaian kinerja dan iktisar kinerja SKPD	5.000.000	5.000.000	Tersedianya dokumen & laporan yang valid & akurat	Baik

#### **D. Akuntabilitas Keuangan**

Dalam Tahun Anggaran 2017 untuk pelaksanaan program dan kegiatan pada Kecamatan Danau Teluk Kota Jambi dalam rangka mencapai target kinerja yang ingin dicapai dianggarkan melalui Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (APBD) Kecamatan Danau Teluk Kota Jambi Tahun Anggaran 2017 Rp. 3.663.725.000,- sedangkan realisasi anggaran mencapai Rp. 3.402.219.916,- atau dengan serapan dana APBD mencapai 92,86 % dengan demikian dapat dikatakan tahun 2017 Kecamatan Danau Teluk Kota Jambi kondisi anggaran adalah Silpa 261.505.084,- .

Selama tahun 2017 pelaksanaan program dan kegiatan dalam menjalankan tugas pokok dan fungsi serta untuk mewujudkan target kinerja yang ingin dicapai Kecamatan Danau Teluk Kota Jambi dianggarkan melalui Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (APBD) Kota Ajmbi DPA Kecamatan Danau Teluk Kota Jambi dengan total nilai keseluruhan Belanja langsung adalah sebesar 3.663.725.000,- sedangkan realisasi anggaran Belanja Langsung mencapai 3.402.219.916,- atau

dengan serapan dana APBD mencapai 92,86%, dengan demikian dapat dikatakan tahun 2017 Kecamatan Danau Teluk Kota Jambi kondisi anggaran adalah Silpa Rp. 261.505.084,-. Hal ini merupakan upaya penghematan penggunaan anggaran agar lebih efisien.

Adapun rincian pagu dan realisasi anggaran yang terkait dengan pencapaian target kinerja tujuan dan sasaran pada setiap sasaran Renstra Kecamatan Danau Teluk Kota Jambi pada tahun 2017 dapat dilihat pada tabel berikut :

**Tabel 3.16**  
**Pagu dan Realisasi Anggaran Kecamatan Danau Teluk Kota Jambi Tahun 2017**

NO	Sasaran	Pagu Anggaran	Realisasi Anggaran	%
1	Meningkatkan kualitas pelayanan dan sarana publik	1.958.630.000	1.946.905.000	99,40
2	Meningkatkan kinerja penyelenggaraan tugas umum pemerintahan kecamatan	50.000.000	50.000.000	100,00
3	Meningkatnya akuntabilitas kinerja kecamatan	5.000.000	5.000.000	100,00
	<b>Jumlah</b>	<b>2.013.630.000</b>	<b>2.001.905.000</b>	<b>99,41</b>

Dari tabel diatas dapat diketahui anggaran yang direncanakan dan dimanfaatkan untuk pencapaian sasaran organisasi serta tingkat efisiensi yang telah dilakukan oleh Kecamatan Danau Teluk Kota Jambi pad tahun 2017. Untuk mengetahui efektifitas anggaran terhadap capaian Sasaran Kecamatan Danau Teluk dapat diketahui dari capaian kinerja sasaran dan anggaran yang digunakan pada tahun 2017 sebagaimana tabel berikut :

**Tabel 3.17**  
**Efektifitas anggaran Capaian Sasaran Kecamatan Danau Teluk**  
**Kota Jambi Tahun 2017**

NO	Kategori	Jumlah Indikator	Presentase Capaian Kinerja	Anggaran	
				Realisasi (Rp.)	%
<b>A. Sasaran 1</b>					
1	Melebihi/ Melampaui Target	4	100,00	1.946.905.000	99,40
2	Sesuai Target	-	-	-	-
3	Tidak Mencapai Target	-	-	-	-
<b>B. sasaran 2</b>					
1	Melebihi/ Melampaui Target	1	100,00	50.000.000	100,00
2	Sesuai Target	-	-	-	-
3	Tidak Mencapai Target	-	-	-	-
<b>C. Sasaran 3</b>					
1	Melebihi/ Melampaui Target	-	-	-	-
2	Sesuai Target	2	100,00	5.000.000	100,00
3	Tidak Mencapai Target	-	-	-	-

Anggaran yang telah dikeluarkan efektif untuk pencapaian sasaran. Pencapaian sasaran pada tahun 2017 merupakan akumulasi pencapaian kinerja tahun pertama Renstra 2013-2018, dengan demikian diuraikan pula capaian sasaran berdasarkan realisasi anggaran selama kurun waktu 1 (satu) tahun sebagai berikut :



**Tabel 3.18**  
**Tingkat efisiensi kapasitas dan Akuntabilitas Kinerja**  
**Kecamatan Danau Teluk Tahun 2018**

No	Sasaran	% Kinerja	% Capaian Kinerja	% Tingkat Efisiensi
1	Meningkatnya kualitas pelayanan dan sarana publik	110,55	90	20,55
2	Meningkatnya kinerja penyelenggaraan tugas umum pemerintahan kecamatan	108,88	90	18,88
3	Meningkatnya akuntabilitas kinerja kecamatan	111,11	90	21,11

**Tabel 3.19**  
**Penyerapan anggaran pada setiap Sasaran Kecamatan**  
**Danau Teluk Kota Jambi 2013-2018**

NO	Sasaran	Pagu Indikatif Renstra (Rp)	Realisasi Anggaran Tahun Ke-1	Jumlah sisa ( pagu-realisasi)/ Silpa	% (dari pagu indikatif)
1	Sasaran 1	1.958.630.000	1.946.905.000	11.725.000	99,40
2	Meningkatkan kinerja penyelenggaraan tugas umum pemerintahan kecamatan	50.000.000	50.000.000	-	100,00
3	Meningkatnya akuntabilitas kinerja kecamatan	5.000.000	5.000.000	-	100,00

Secara umum efektifitas anggaran terhadap capaian Sasaran Kecamatan Danau Teluk Kota Jambi, dapat disimpulkan bahwa anggaran yang digunakan efektif/ terhadap capaian kinerja sasaran organisasi.

## E. Prestasi dan Penghargaan

Dalam melaksanakan Tugas Pokok dan Fungsi Kecamatan Danau Teluk Kota Ajmbi dilakukan secara optimal dengan mengerahkan sumber daya dan potensi yang dimiliki, sehingga Kecamatan Danau Teluk Kota Jambi telah memperoleh penghargaan yang diberikan oleh pimpinan maupun stakeholder atas prestasi yang dicapai, prestasi dan penghargaan selama kurun waktu 1 (satu) tahun tersebut, sebagai berikut :

NO	PRESTASI	PENGHARGAAN	TAHUN
1	Lomba PIK-R Tk. Kota Jambi	Juara I	2017
2	Lomba PIK-R Tk. Provinsi Jambi	Juara I	2017
3	Lomba PIK-R Tk. Nasional	Harapan II	2017
4	Lomba KB Lestari Tk. Kota Jambi	Juara I	2017
5	Lomba KB Lestari Tk. Provinsi Jambi	Juara II	2017
6	Lomba Da'iyah Remaja Tk. Kota Jambi	Juara II	2017
7	Lomba Da'iyah Remaja Tk. Kota Jambi	Juara III	2017
8	Lomba Inovasi Ikan Tk. Kota Jambi	Juara III	2017
9	Lomba Da'i Tk. Kota Jambi	Harapan I	2017
10	Lomba Hatinya PKK Tk. Kota Jambi	Juara III	2017
11	Administrasi Kelurahan Tk. Kota Jambi	Harapan II	2017
12	Lomba Dhasawisma Tk. Kota Jambi	Harapan II	2017
13	Lomba Iva Test Tk. Kota Jambi	Harapan II	2017
14	Lomba UP2K Tk. Kota Jambi	Harapan II	2017

## **BAB IV**

### **PENUTUP**

Laporan Kinerja (LKj) Kecamatan Danau Teluk Kota Jambi Tahun 2017 ini merupakan pertanggungjawaban tertulis atas penyelenggaraan pemerintah yang baik (Good Governance) Kecamatan Danau Teluk Kota Jambi 2017. Pembuatan LKJ ini merupakan langkah yang baik dalam memenuhi harapan Peraturan Presiden Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP). Sebagai upaya untuk penyelenggaraan pemerintahan yang baik sebagaimana yang diharapkan oleh semua pihak.

LKJ Kecamatan Danau Teluk Kota Jambi tahun 2017 ini dapat menggambarkan kinerja Kecamatan Danau Teluk Kota Jambi dan Evaluasi terhadap kinerja yang telah dicapai baik berupa kinerja kegiatan maupun kinerja sasaran, juga dilapokan analisis kinerja yang mencerminkan keberhasilan dan kegagalan. Dalam tahun 2017 Kecamatan Danau Teluk Kota Jambi menetapkan sebanyak 3 (tiga) sasaran dengan 7 (tujuh) indikator kinerja sesuai dengan Rencana Kinerja Tahunan dan Dokumen Penetapan Kinerja Tahun 2017 yang ingin di capai. Secara rinci sasaran dapat dijelaskan sebagai berikut :

Sasaran 1 terdiri dari 4 indikator dengan nilai 110,52% atau interpretasi memuaskan

Sasaran 2 terdiri dari 1 indikator dengan nilai 108,88% atau interpretasi memuaskan

Sasaraan 3 terdiri dari 2 indikator dengan nilai 100,00% atau interpretasi memuaskan

Dari hasil pengukuran terhadap pencapaian sebanyak 3 sasaran tersebut, secara umum telah melebihi target yang di tetapkan dalam perjanjian kinerja.

Dalam kurun waktu 1(satu) tahun tersebut Kecamatan Danau Teluk telah menggunakan anggaran belanja langsung sebesar Rp. 3.402.219.916,- (tiga milyar empat ratus dua juta dua ratus sembilan belas ribu sembilan ratus enam belas rupiah) dari total anggaran belanja langsung sebesar Rp. 3.663.725.000,-(tiga milyar enam ratus enam puluh tiga juta tujuh ratus dua puluh lima ribu rupiah). Kecamatan Danau Teluk telah mewujudkan capaian kinerja untuk menunjang pencapaian Visi dan Misi Kecamatan DanauTeluk Kota Jambi.

Berdasarkan pagu indikatif Renstra jumlah anggaran tersebut maka realisasi anggaran yang telah digunakan oleh Kecamatan Danau Teluk Kota Jambi dengan serapan dana APBD mencapai 92,86 %, dengan demikian dapat dikatakan tahun 2017 Kecamatan Danau Teluk Kota Jambi kondisi anggaran adalah silpa Rp. 261.505.084,-. Hal ini merupakan upaya penghematan pengguna anggaran agar lebih efisien, hal tersebut menunjukkan bahwa perencanaan Kecamatan Danau Teluk Kota Jambi telah optimal, dan agar dapat menjadi lebih optimal dan agar lebih efektif dan efisien dalam meningkatkan kinerja untuk mendukung pencapaian Visi dan Misi Kota Jambi, maka perlu lebih ditingkatkan kembali kinerja dari Kecamatan Danau Teluk.

Dengan tersusunnya laporan kinerja Kecamatan Danau Teluk Kota Jambi ini, diharapkan dapat memberikan gambaran kinerja Kecamatan Danau Teluk Kota Jambi kepada pihak-pihak terkait baik sebagai stakeholders ataupun pihak lain yang telah mengambil bagian berpartisipasi aktif untuk membangun Kota Jambi.

Jambi, Februari 2018

**CAMAT DANAU TELUK  
KOTA JAMBI**

**SUNARIYO, S.Sos**

Pembina  
NIP. 19670315 198810 1 001

